

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 ottobre 2015 alle ore 11.30 si sono incontrati:

da una parte

la GEPIN CONTACT S.p.A., di seguito per brevità denominata Società, con sede a Roma, in via degli Artificieri n. 53, iscritta nel Repertorio economico amministrativo di Roma (REA) al n. 1064636, Codice fiscale 07917670635, rappresentata da:
Direttore Risorse Umane Paolo Milior

e dall'altra parte

le Organizzazioni sindacali dei Lavoratori (OSL):

- FISTEL CISL
- UILCOM UIL
- SLC CGIL
- RSU Casavatore (NA)

Premesso che

la società ha avviato una procedura di CIGO (Cassa Integrazione Ordinaria) per un periodo di 13 settimane dal 6 aprile 2015 fino al 4 luglio 2015 compreso ai sensi e per gli effetti dell' art. 5, primo comma, della legge 20 maggio 1975 n. 164, e successivamente prorogata dal 6 luglio 2015 al 3 ottobre 2015, riguardante il totale dei lavoratori presso la sede di Casavatore (NA) a causa della perdita della attività sulla commessa POSTE.

Che da poco sono state acquisite le quote societarie da un terzo acquirente, il quale necessita dei tempi tecnici per poter riaccreditare le attività aziendali sul mercato anche presso i clienti acquisiti, e, soprattutto per rilanciare le attività anche su altri clienti

tutto ciò premesso

La società sottolinea l'urgenza di ricorrere alla proroga della Cassa integrazione Ordinaria attualmente in essere con scadenza al 3 ottobre 2015 per ulteriori 4 settimane sul sito di Casavatore a partire dal 05/10/2015 a cui verrà applicato il criterio di rotazione tra le risorse fungibili per figura professionale e skill tecnico; la percentuale per le figure addetta al call-center sarà del 35%, mentre per altre figure professionali non appartenenti al call-center (Networking, Affari Generali, Staff, Innovazione e Tecnologia, etc...) sarà nella misura massima del 5%, fermo restando il divieto da parte dell'azienda di richiedere trasformazioni full-time.

Unitamente agli ammortizzatori sociali si continuerà ad attuare un piano di smaltimento ferie e rol.

Viene confermato, per la gestione dell'andamento della CIGO, il tavolo-osservatorio congiunto tra l'Azienda ed i suoi referenti operativi e le OO.SS.

A seguito di quanto su indicato, si intende esaurita con esito positivo la procedura in sede sindacale.



Paolo Milior

Il Rappresentante della Società conferma che la collocazione del personale in Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) avverrà con decorrenza **5 ottobre 2015** per la durata di 4 settimane **fino al 31 ottobre 2015 compresi** per tutti i Lavoratori in forza presso la sede di Casavatore.

La pianificazione della rotazione è descritta nell'allegato 1)

La società fa presente, rispondendo ad una chiara e forte richiesta promossa dalle OO.SS. e dalle RSU rispetto all'anticipo del pagamento della CIGO, che non sarà possibile anticipare le indennità, pertanto verrà richiesto il pagamento diretto all'INPS competente per territorio.

La Società, comunica quindi che, nel rispetto di quanto previsto dalla legge, provvederà a trasmettere il presente verbale all'INPS per il seguito di competenza.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto

LE PARTI

Valerio...
Provauni...
Francesco...

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]